

VITROLLES

Des collégiennes et lycéennes à la découverte de l'industrie

Une vingtaine d'élèves du secondaire ont été invitées par la société Eiffage Énergie Systèmes à découvrir les métiers de l'industrie, un secteur largement délaissé par les femmes.

Au lycée, la parité existe en classe de terminale scientifique mais disparaît ensuite dans les études supérieures scientifiques et techniques, par méconnaissance ou habitude sociale. C'est le constat que dresse l'association "Elles bougent", qui cherche à faire évoluer les mentalités et démontrer que les préjugés qui persistent sur les métiers d'ingénieurs et techniciens ne résistent pas à l'épreuve des faits.

Ainsi, dans le cadre de la Semaine de l'Industrie au féminin et en partenariat avec "Elles bougent", la société Eiffage Énergie Systèmes Clemessy Services a invité une vingtaine de collégiennes (Sainte Marie, Marignane) et lycéennes (Jean Moulin, Port-de-Bouc) à découvrir les opportunités offertes dans le secteur industriel en participant à des séances de mise en pratique dans cinq ateliers de l'entreprise, située zone des Estroublans.

Moins de 30% de femmes dans l'industrie

Clemessy, marque d'Eiffage Énergie Systèmes, fédère l'ensemble des compétences dédiées au monde de l'industrie. Ses secteurs d'intervention couvrent nucléaire, défense et naval, aéronautique, aérospatial, automobile, pharmacie, pétrochimie, chimie, agroalimentaire, gaz, métallurgie ou encore sidérurgie.

Dans l'atelier mécanique et usi-



Soudure, mécanique, usinage, plasturgie, les jeunes apprenties ont pu toucher à tout. / PHOTO B.BU

nage, Cassandre, 13 ans, vient d'utiliser une perceuse pour la première fois : "J'ai fait un trou dans une pièce d'acier avec une grosse machine" se félicite-elle. Comme la majorité de ses camarades, elle n'a pas d'idée fixe concernant son avenir professionnel. L'occasion pour l'entreprise de leur présenter différents métiers et carrières possible.

Parmi les quelque trente personnes mobilisées pour animer les ateliers, Edouard, a démarré chez Eiffage après son diplôme

d'ingénieur. Après 15 ans, il est responsable de plusieurs départements : "la formation et l'évolution de carrière sont possibles dans l'entreprise."

Côté soudure, l'atelier a permis aux jeunes filles de s'initier à ce métier grâce aux judicieux conseils de Gaëlle, une des mairaines d'"Elles bougent", formée à l'Institut de soudure de Lyon : "nous ne sommes que deux femmes dans la région Sud-Est à exercer. Pour moi, un métier masculin ça n'existe pas puisque j'ai commencé dans le

bâtiment." Aujourd'hui, elle s'apprête à participer au concours du meilleur soudeur de France.

L'alternance, "outil idéal" de formation

Pour Meryl, chargée de ressources humaines, l'alternance est un outil idéal pour former et recruter les collaborateurs. "L'objectif c'est d'être en capacité de répondre à des appels d'offres pour les nouveaux projets."

Benjamin Di Vona, directeur de la région Sud-Est, est venu pour casser les stéréotypes : "c'est la meilleure occasion de sensibiliser et faire découvrir les métiers de l'industrie pour lesquels nous avons beaucoup de besoins humains. Nous avons des métiers de spécialistes qui nécessitent dextérité, rigueur et précision dans lesquels les femmes ont complètement leur place."

Pour preuve, Marie Noëlle, autre mairaine, animait le dernier atelier de plasturgie. "Je vais fêter mes 30 ans dans le groupe Eiffage en janvier et vais terminer ma carrière comme chargée d'affaires avec 8 personnes sous mes ordres. J'ai un jeune alternant, Fabien, que je forme depuis 2 ans pour qu'il prenne ma place."

Une journée séduction pour l'industrie, qui cherche à attirer une main d'œuvre féminine, alors que les femmes représentent moins de 30% des salariés de ce secteur, un chiffre qui stagne depuis 10 ans.

B.Bu.